



GEMEENTE BARENDRECHT

Binnenhof 1, 2991 AA Barendrecht
Postbus 501, 2990 EA Barendrecht
14 0180 (Algemeen nummer)
gemeente@barendrecht.nl
www.barendrecht.nl
Bank: 30.54.00.215 Rabobank
(Iban: NL04RABO0305400215,
swift/BIC: RABONL2U)
KvK nummer: 24494374



Aan de leden van de gemeenteraad

Drs. N. Bults MBA

Wethouder

Uw brief van:	Ons kenmerk:	73599
Uw kenmerk:	Contactpersoon:	R. Ditvoorst
Bijlage(n):	Afdeling:	Advies maatschappij
Onderwerp: Vragen SGP over Burap bij jaarrekening	Telefoonnummer:	14 0180
	Datum:	27 mei 2019

Geachte heer, mevrouw,

Naar aanleiding van de jaarrekening en de bijbehorende tussenrapportage Sociaal Domein heeft uw SGP-fractie een aantal vragen over de categorie Inkomen/Participatiewet aan het College gesteld. Voor de duidelijkheid zal ik de gestelde vragen met de daarbij gegeven context in de gestelde volgorde beantwoorden:

1. In de tussenrapportage wordt (en dat is goed nieuws!) gesignaleerd dat het klantenbestand met een daling van 1,6% veel beter is dan in 2017. Positief is ook de opbouw van het klantenbestand beter is geworden: het aantal mensen dat korter dan 1 jaar een uitkering heeft, is gestegen, terwijl het aantal mensen dat langer dan 1 of 3 jaar een uitkering heeft, is gedaald. Bovendien is de moeilijk te bemiddelen groep uitkeringsgerechtigden vanaf 45 jaar gedaald.

Kan het College aangeven waardoor deze positieve ontwikkelingen worden veroorzaakt? Zijn dat externe factoren (economische groei) of interne factoren (aanpassing werkwijze)?

Antwoord: Uit de bestuursrapportage blijkt dat het klantenbestand het laatste kwartaal iets is gedaald. Over heel 2018 is er echter sprake van een netto stijging. De stijging in 2018 is veel kleiner dan in 2017.

Dat het klantenbestand zich beter heeft ontwikkeld is het gevolg van een combinatie van factoren, die u in uw vraag benoemt. Aan de ene kant was er in 2017 sprake van relatief gunstige economische omstandigheden waardoor de instroom lager was dan in voorgaande jaren. Ook een aantal klanten die ouder zijn dan 45 jaar, en klanten die al langer een uitkering hadden, hebben daarvan kunnen profiteren en hebben werk kunnen vinden.

Aan de andere kant hebben interne maatregelen, zoals het beter in beeld brengen van het klantenbestand en verbetering van de interne organisatie, geleid tot een daling van het klantenbestand eind 2018.



2. Opvallend is, wat dat betreft, dat bij de uitstroom wordt aangegeven dat de uitstroom naar werk of opleiding achter is gebleven bij de verwachting op basis van de economische situatie. Hoe rijmt het College dit met de hiervoor genoemde positieve ontwikkelingen?

In de eerste vraag gaat het over de ontwikkeling van het klantenbestand. Dat heeft te maken met instroom en uitstroom, waarbij een deel van de uitstroom wordt veroorzaakt door mensen die werk vinden of met studiefinanciering gaan starten met een studie. In Barendrecht is in 2018 deze ontwikkeling beter geweest dan in 2017.

De ontwikkeling in Barendrecht blijft echter nog achter bij de landelijke ontwikkeling. Op basis van die constatering, de gunstige economische situatie en de behaalde uitstroom naar werk en opleiding in vergelijking met 2017 blijft de uitstroom naar werk en opleiding achter bij de verwachting.

3. Door het in beeld brengen van de klanten is de uitstroom naar werk in Q4 toegenomen in vergelijking met voorgaande jaren. Wat wordt met deze aanpak bedoeld en wat verwacht het College van deze aanpak voor 2019?

Eind 2018 is er veel in geïnvesteerd om participatiemogelijkheden en –belemmeringen van de uitkeringsgerechtigden beter in beeld te krijgen. We hebben intensief contact met de klanten hierover gehad. Dit heeft een effect gehad op de uitstroom naar werk in het 4^e kwartaal (quick wins) en bijvangst. Klanten met een kleine afstand tot de arbeidsmarkt konden soms in korte tijd naar de arbeidsmarkt worden geleid. Maar ook bleek dat klanten om andere redenen geen beroep meer deden op bijstand, bijvoorbeeld omdat ze zonder begeleiding werk vonden of op een andere manier in hun levensonderhoud konden voorzien (samenwonen, verhuizing).

Op basis van de analyse van het bestand gaan we de dienstverlening daarop verder aanpassen volgens het concept 'Opwaarts bewegen'. In de komende periode zijn daarvoor grote inspanningen nodig (zie wethoudersbrief d.d. 23-5-2019 met kenmerk 61899)

4. Goed nieuws is eveneens dat het aantal garantiebanen zich in 2018 erg positief heeft ontwikkeld.

Hoe verklaart het College dit? Op welke manier kunnen we deze positieve ontwikkeling door laten zetten naar 2019? Wat zijn de verwachtingen als het gaat om beschut werk in 2019 nu er zicht is op enkele kandidaten die men in 2019 verwacht te kunnen plaatsten?

De doelgroep garantiebanen is nog een relatief kleine groep. Als gevolg van de decentralisaties in 2015 zal deze groep tot 2055 stijgen.

Deze stijging betekent dat we kandidaten voor garantiebanen redelijk in beeld hebben. Dat komt vooral door contacten met scholen (Pro en Vso) waar leerlingen zijn die doorstromen naar een garantiebaan.

B

Voor Beschut werk zijn er 3 kandidaten in beeld. Dat betekent niet automatisch dat het lukt om hen ook naar werk te begeleiden. Dat is inherent aan kenmerken van deze doelgroep.

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,


Drs. N. Bults MBA